



ODD 5

PARVENIR À L'ÉGALITÉ DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES.



PARVENIR À L'ÉGALITÉ DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

« *L'égalité des sexes n'est pas seulement un droit fondamental à la personne, elle est aussi un fondement nécessaire pour l'instauration d'un monde pacifique, prospère et durable.* »

Grâce aux **Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD)**, de vrais progrès ont été réalisés à l'échelle mondiale. Davantage de filles sont scolarisées, moins de filles sont contraintes de se marier précocement, davantage de femmes siègent dans les parlements et occupent des postes de direction, et les lois sont réformées afin de faire progresser l'égalité des sexes.

Cependant, dans de nombreux domaines, les progrès sont trop lents. Au rythme actuel, il faudra environ 300 ans pour mettre fin au mariage d'enfants, 286 ans pour combler les lacunes en matière de protection juridique et éliminer les lois discriminatoires, 140 ans pour que les femmes soient représentées sur un pied d'égalité dans les postes de pouvoir et de direction sur le lieu de travail, et 47 ans pour parvenir à une représentation égale dans les parlements nationaux.

Une impulsion politique est nécessaire ainsi que des investissements et des réformes politiques globales pour lever les obstacles systémiques à la réalisation de l'objectif 5. L'égalité des sexes est un objectif transversal qui doit être au cœur des politiques, des budgets et des institutions nationales.

Pour parvenir à l'égalité des sexes, l'ODD 5 agit en interrelation avec les 16 autres ODD : il permet la conception et la mise en œuvre de toutes les politiques publiques au prisme du genre et encourage la mise en place de politiques dédiées à la lutte contre les inégalités qui subsistent et nécessitent des mesures positives en faveur des femmes.





LES 9 CIBLES DE L'ODD 5 :

5.1 : Lutte contre les discriminations

Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles.

5.2 : Violences et exploitation

Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation.

5.3 : Mariage forcé et mutilations

Éliminer toutes les pratiques préjudiciables, telles que le mariage des enfants, le mariage précoce ou forcé et la mutilation génitale féminine.

5.4 : Promotion et partage des travaux domestiques

Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national.

5.5 : Participation et accès aux postes de direction

Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.

5.6 : Santé sexuelle et procréation

Assurer l'accès de tous aux soins de santé sexuelle et procréative et faire en sorte que chacun puisse exercer ses droits en matière de procréation, ainsi qu'il a été décidé dans le Programme d'action de la Conférence internationale sur la population et le développement et le Programme d'action de Beijing et les documents finaux des conférences d'examen qui ont suivi.

5.a : Droit et accès aux ressources

Entreprendre des réformes visant à donner aux femmes les mêmes droits aux ressources économiques, ainsi qu'à l'accès à la propriété et au contrôle des terres et d'autres formes de propriété, aux services financiers, à l'héritage et aux ressources naturelles, dans le respect du droit interne.

LES 9 CIBLES DE L'ODD 5 :

5.b : Technologies et autonomisation

Renforcer l'utilisation des technologies clefs, en particulier l'informatique et les communications, pour promouvoir l'autonomisation des femmes.

5.c : Politiques d'égalité

Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et renforcer celles qui existent.



Le contexte en France

En France, de nombreuses évolutions législatives et réglementaires ont permis de faire avancer l'égalité femmes-hommes. Ainsi, la France est passée de la 45^{ème} à la 11^{ème} place au classement du forum économique mondiale sur l'égalité femmes-hommes entre 2012 et 2017.

A l'échelle nationale, **le taux d'activité des femmes n'a cessé d'augmenter** depuis vingt ans, malgré un léger recul en 2020 sous l'effet de la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19.

Pour les femmes comme pour les hommes, le taux d'activité augmente avec le niveau de diplôme. En 2020, 85,2 % des femmes âgées de 15 à 64 ans diplômées du supérieur sont actives (89,5 % pour les hommes), contre 52,7 % pour celles qui n'ont pas de diplôme ou un diplôme de niveau inférieur au baccalauréat (65,1 % pour les hommes).

Néanmoins **les femmes occupent** plus souvent que les hommes des **emplois peu ou pas qualifiés** : en 2020, 23,5 % d'entre elles sont employées ou ouvrières non qualifiées, contre 14,3 % des hommes. À l'inverse, les hommes sont plus souvent cadres (22,7 % contre 17,9 % des femmes).

En 2022, **25 % des femmes en couple** avec enfant consacrent quatre heures ou plus aux **tâches domestiques**, contre **10 % des hommes**. Parmi les couples sans enfant, le constat est accentué. Les hommes participent moins aux **tâches courantes** : **3 %** y consacrent quatre heures ou plus, contre **22 % des femmes**. (source : Insee, 2022)

Enfin, en 2018, **86% des Françaises victimes** d'au moins une forme d'atteinte ou d'agression sexuelle **dans la rue** (*enquête IFOP pour la fondation Jean-Jaurès*). En 2022, **82% des mort.es au sein du couple sont des femmes**. Parmi les femmes tuées par leur conjoint, 31% étaient victimes de violences antérieures de la part de leur compagnon. Par ailleurs, parmi les 23 femmes ayant tué leur partenaire, 9 d'entre elles, avaient déjà été victimes de violences de la part de leur partenaire. (Source : « *Etude nationale sur les morts violentes au sein du couple. Année 2022* », ministère de l'Intérieur, Délégation aux victimes.)

L'action des entreprises en faveur de la réalisation de l'ODD 5

Les entreprises peuvent se mobiliser et participer activement à la réalisation de l'ODD 5. Depuis 2019, sous l'impulsion du ministère du travail, toutes les entités légales de plus de 50 salariés en France sont tenues de calculer et de publier leur index de l'égalité professionnelle.

L'entreprise Schneider Electric a obtenu le score de 94/100 grâce aux différentes politiques en faveur de l'égalité femmes-hommes mises en place ces dernières années.

Résultats SE 2020 Index Egalité Femmes-Hommes





Les interactions clés de l'ODD 5 avec les 16 autres ODD

Avec l'ODD 1

Principes de politique générale viables qui se fondent sur des stratégies de développement favorables aux pauvres et soucieuses de la problématique hommes-femmes.

Avec l'ODD 2

Répondre aux besoins nutritionnels des adolescentes, des femmes enceintes ou des allaitantes ; doubler la productivité agricole et les revenus des petits producteurs agricoles, en particulier les femmes.

Avec l'ODD 3

Faire passer le taux mondial de mortalité maternelle au-dessous de 70 pour 100 000 naissances vivantes ; assurer l'accès de tous à des services de soins de santé sexuelle et procréative, y compris à des fins de planification familiale, d'information et d'éducation, et la prise en compte de la santé procréative dans les stratégies et programmes nationaux

Avec l'ODD 4

Faire en sorte que toutes les filles et tous les garçons suivent, sur un pied d'égalité, un cycle complet d'enseignement primaire et secondaire gratuit et de qualité ; éliminer les inégalités entre les sexes dans le domaine de l'éducation ; Faire construire des établissements scolaires qui soient adaptés aux enfants, aux deux sexes.

Avec l'ODD 8

Parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale ; ; défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, en particulier les femmes.

Avec l'ODD 10

Autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur sexe.

Avec l'ODD 11

Assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, une attention particulière devant être accordée aux besoins des femmes ; assurer l'accès de tous, en particulier des femmes à des espaces verts et des espaces publics sûrs.





Quelques ressources

ONU :

<https://interactive.unwomen.org/multimedia/infographic/changingworldofwork/fr/index.html#:~:text=Les%20femmes%20occupent%20majoritairement%20des,des%20sciences%20et%20des%20technologies>

Arrêtons les violences

<https://arretonslaviolences.gouv.fr/je-suis-professionnel/chiffres-de-reference-violences-faites-aux-femmes>

Haut Conseil à l'Égalité :

<https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/pied-de-page/ressources/reperes-statistiques/#:~:text=Les%20femmes%20repr%C3%A9sentent%2070%25%20des%20pauvres%20dans%20le%20monde>

Institut national d'études démographiques :

<https://www.ined.fr/fr/grands-themes/genre-inegalites-hommes-femmes/>

Guide « Tout savoir sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes », ORSE, 2019 :

<https://www.orse.org/nos-travaux/guide-tout-savoir-sur-legalite-professionnelle-entre-les-femmes-et-les-hommes-2eme-edition>

Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères :

<https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/politique-etrangere-de-la-france/action-exterieure-des-collectivites-territoriales/exemples-de-projets-de-cooperation-decentralisee/l-egalite-femmes-hommes-dans-la-cooperation-decentralisee/>

Vidéos :

<https://www.youtube.com/watch?v=eAQA2assMw>
Data Gueule Inégalités des sexes

World Economic Forum
https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR23_news_release_FR.pdf

<https://www.youtube.com/watch?v=bgiPPrR6nzo>
Et tout le monde s'en fout les femmes

<https://www.youtube.com/watch?v=bQXGyQpduDQ>
Comprendre l'(in)égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Synthèse de l'ODD 5

<https://fonda.asso.fr/ressources/fiche-odd-ndeg5-egalite-entre-les-sexes>

Les acteurs spécialisés

ONU Femmes - <https://www.unwomen.org/fr>

Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances - <https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/>

Fondation des femmes - <https://fondationdesfemmes.org/>

